



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΑΤΤΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣ ΓΛΥΦΑΔΑΣ

Γλυφάδα, 07/07/2022
Αρ. Πρωτ : 20644

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ
ΟΡΓΑΝΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ : κ. Δημητρουπούλου Δ.
Τηλ.: 213 2025 232
E-mail : d.dimitropoulou@glyfada.gr

ΠΡΟΣ:

- Διεύθυνση Διοικητικών
Υπηρεσιών

Εσωτερική Διανομή :

- Διεύθυνση Οικονομικών
Υπηρεσιών

ΘΕΜΑ : Αποστολή της **260/2022** πράξης της Οικονομικής Επιτροπής

Σας στέλνουμε αντίγραφο της **260/2022** πράξης της Οικονομικής Επιτροπής, που αφορά
**«Λήψη απόφασης για αποστολή αιτημάτων πρόσληψης τακτικού προσωπικού
στο δήμο μας, στα πλαίσια του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων έτους
2023»**, προς ενημέρωση και για τις δικές σας περαιτέρω ενέργειες

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΝΙΤΣΙΟΠΟΥΛΟΣ



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΑΤΤΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣ ΓΛΥΦΑΔΑΣ
ΤΜΗΜΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ
ΟΡΓΑΝΩΝ

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ
Από το Πρακτικό της με αρ. **24/2022**
Συνεδρίασης της Οικονομικής Επιτροπής
Αριθμός Απόφασης **260/2022**

ΑΔΑ: ΩΧΟ3Ω91-ΥΔΥ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ

«Λήψη απόφασης για αποστολή αιτημάτων πρόσληψης τακτικού προσωπικού στο δήμο μας, στα πλαίσια του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων έτους 2023»

Στη Γλυφάδα, σήμερα την **6η** του μήνα **Ιουλίου** του έτους **2022** ημέρα της εβδομάδας **Τετάρτη** και ώρα **2.00 μ.μ. συνήλθε** η Οικονομική Επιτροπή σε συνεδρίαση, ύστερα από τη με αριθ. πρωτ. **19901/01.7.2022** έγγραφη ειδοποίηση-πρόσκληση του Προέδρου της που δημοσιεύτηκε στον ειδικό χώρο ανακοινώσεων του Δήμου και επιδόθηκε στον καθένα από τους Συμβούλους, σύμφωνα με το άρθρο 75 παρ. 6 του Ν. 3852/2010 (ΦΕΚ 87 Α') όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με το άρθρο 77 του Ν. 4555/2018 (ΦΕΚ 133 Α') για τη συζήτηση και λήψη αποφάσεων σε θέματα που περιλαμβάνονται στην ημερήσια διάταξη της πιο πάνω πρόσκλησης. Πριν από την έναρξη της συνεδρίασης αυτής ο κ. Πρόεδρος, διαπίστωσε ότι σε σύνολο **9 μελών**, βρέθηκαν **παρόντα 6 τακτικά μέλη** και συγκεκριμένα:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ

ΝΙΤΣΙΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ/Αντιδήμαρχος – Πρόεδρος
ΑΓΓΕΛΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ / Αντιδήμαρχος
ΔΗΜΟΥ ΣΠΥΡΙΔΩΝ
ΝΙΚΑΚΗΣ ΒΑΣΙΛΗΣ
ΠΑΤΕΡΑΚΗ ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ
ΓΙΑΧΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ

ΑΠΟΝΤΕΣ

ΚΟΥΡΟΥΠΙΑΚΗΣ ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ
ΔΟΡΚΟΦΙΚΗΣ ΠΕΡΙΚΛΗΣ
ΚΙΣΚΗΡΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ

Ο κ. Πρόεδρος, ύστερα από τη διαπίστωση απαρτίας κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης και πρότεινε να συζητηθεί **ένα (1) θέμα εκτός ημερήσιας διάταξης** το οποίο αποφασίστηκε ομόφωνα να συζητηθεί και συζητήθηκε πριν τα θέματα της Οικονομικής Επιτροπής που περιλαμβάνονται στην ημερήσια διάταξη.

Κατά τη διάρκεια της συνεδρίασης **προσήλθε** στο Ε.Η.Δ θέμα ο κ. **Κουρουπιάκης Στυλιανός** και στο 5^ο θέμα της Η.Δ ο κ. **Δορκοφίκης Περικλής**.

Στη συνέχεια ο κ. Πρόεδρος έθεσε υπόψη του Σώματος την εισήγηση της Δ/νσης Διοικητικών Υπηρεσιών επί του 1^{ου} θέματος της Η.Δ που αφορά «**Λήψη απόφασης για αποστολή αιτημάτων πρόσληψης τακτικού προσωπικού στο δήμο μας, στα πλαίσια του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων έτους 2023**», η οποία έχει ως εξής:



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΑΤΤΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣ ΓΛΥΦΑΔΑΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
Πληρ. Π. Κυριακίδου
Τηλ. 2132025218
e-mail: y.kyriakidou@glyfada.gr

Γλυφάδα, 05/07/2022
Αρ.Πρωτ:20353

Προς: Τον κ. Πρόεδρο της Οικονομικής Επιτροπής

ΘΕΜΑ: «Λήψη απόφασης για αποστολή αιτημάτων πρόσληψης τακτικού προσωπικού στο δήμο μας, στα πλαίσια του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων έτους 2023»

Με την υπ' αρ. ΔΙΠΤΑΑΔ/Φ.2.9/79/οικ.10319/24.06.2022 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών δίνονται οδηγίες, προς όλες τις Υπηρεσίες του Δημοσίου, αναφορικά με τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού του δημόσιου τομέα έτους 2023.

Στο πλαίσιο της ανάπτυξης και της λειτουργίας ενός ολοκληρωμένου συστήματος διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης και ειδικότερα για τον αποτελεσματικότερο σχεδιασμό και εφαρμογή της πολιτικής προσλήψεων στο Δημόσιο, το Υπουργείο Εσωτερικών προχώρησε στη λήψη των απαραίτητων νομοθετικών πρωτοβουλιών, με τη θέσπιση συστήματος πολυετούς και ετήσιου στρατηγικού σχεδιασμού προσλήψεων τακτικού και εποχικού προσωπικού για τους φορείς του Δημοσίου (Ν.4590/2019 και Ν. 4622/2019 άρθ. 51) .

Στόχος των ως άνω ρυθμίσεων είναι ο καλύτερος προγραμματισμός, η αναβάθμιση και απλοποίηση της διαδικασίας υποβολής και έγκρισης αιτημάτων πρόσληψης προσωπικού στους φορείς του δημόσιου τομέα, πλήρως εναρμονισμένου με το δημοσιονομικό πρόγραμμα, αλλά και τη λειτουργική διασύνδεση με τις πρόσφατες διαρθρωτικές αλλαγές στο σύστημα διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου, όπως το σύστημα κινητικότητας, η κατάρτιση περιγραμμάτων θέσης και η λειτουργία του ψηφιακού οργανογράμματος της δημόσιας διοίκησης.

Περαιτέρω και σύμφωνα με το άρθρο 51 του ν.4622/2019 «Επιτελικό Κράτος: οργάνωση, λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης, των κυβερνητικών οργάνων και της κεντρικής δημόσιας διοίκησης», ορίζονται τα ακόλουθα:

«Προσλήψεις του πάσης φύσεως τακτικού και εποχικού προσωπικού φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, όπως εκάστοτε οριοθετείται από την Ελληνική Στατιστική Αρχή στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης, διενεργούνται από την έναρξη ισχύος του παρόντος βάσει πολυετούς και ετήσιου στρατηγικού προγραμματισμού, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος Κεφαλαίου».

«Φορείς εκτός Γενικής Κυβέρνησης, όπως αυτή εκάστοτε οριοθετείται από την Ελληνική Στατιστική Αρχή στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης, οι οποίοι υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 2 της ΠΥΣ 33/2006, εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής των άρθρων του παρόντος Κεφαλαίου».

«Με κοινή απόφαση των αρμόδιων Υπουργών για θέματα δημόσιας διοίκησης και προϋπολογισμού και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού, επιτρέπεται η υπαγωγή φορέων της παραγράφου 2, στις διατάξεις του παρόντος Κεφαλαίου. Σε κάθε περίπτωση, στους φορείς της παραγράφου 2 δεν περιλαμβάνεται η Βουλή των Ελλήνων».

«Από 1.1.2020, για την έγκριση οποιουδήποτε αιτήματος πρόσληψης τακτικού προσωπικού από φορείς της Γενικής Κυβέρνησης που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 16 του ν. 4440/2016, απαιτείται η προηγούμενη ανάρτηση της οικείας κενής θέσης στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου αυτού».

«Κατ' εξαίρεση, σε περίπτωση που είναι αντικειμενικά αδύνατον να πληρωθούν οι προϋποθέσεις της προηγούμενης παραγράφου, είναι δυνατή η έγκριση του αιτήματος από την Επιτροπή της Π.Υ.Σ. 33/2006, όπως ισχύει, μετά από αιτιολογημένη εισήγηση του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού.»

Είναι προφανές ότι για την υποβολή αιτημάτων για τον ετήσιο προγραμματισμό του έτους 2023, θα πρέπει οι αιτούμενες κενές θέσεις της υπηρεσίας ή του φορέα να έχουν αναρτηθεί στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα.

Επίσης σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 6 του άρθρου 51 του ν.4622/2019 προβλέπεται ότι:« τα αρμόδια Υπουργεία καταρτίζουν, με βάση τον πολυετή προγραμματισμό του άρθρου 3 του ν. 4590/2019, καταστάσεις με το τακτικό και εποχικό προσωπικό που αιτούνται να εγκριθεί προς πρόσληψη για το επόμενο έτος, ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα, στο πλαίσιο των προσχεδίων δράσης τους»

Για τους Ο.Τ.Α. Α` και Β` βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών (Υποτομέας S1313 του Μητρώου Φορέων Γενικής Κυβέρνησης της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής) συντάσσεται χωριστό ετήσιο αίτημα, το οποίο υποβάλλεται από τις αρμόδιες για τους Ο.Τ.Α. υπηρεσίες του Υπουργείου Εσωτερικών.

Τα αιτήματα πρέπει να συνοδεύονται υποχρεωτικά από συνοπτική έκθεση που περιλαμβάνει τα ακόλουθα:

- α. Τεκμηρίωση αναγκαιότητας, για την πρόσληψη του προσωπικού, βάσει των στρατηγικών προτεραιοτήτων και αναγκών του, στο πλαίσιο των αναγκών του εκάστοτε πολυετούς σχεδιασμού,
- β. τον αριθμό των κενών θέσεων του φορέα (εφόσον πρόκειται για τακτικό προσωπικό),
- γ. τον αναγκαίο χρόνο ολοκλήρωσης των προσλήψεων και, επιπλέον, εφόσον πρόκειται για εποχικό προσωπικό, τη χρονική διάρκεια της απασχόλησης,
- δ. το ύψος της προκαλούμενης δαπάνης για το έτος πρόσληψης, τον τρόπο κάλυψης αυτής και, επιπλέον, εφόσον πρόκειται για τακτικό προσωπικό, τη συνολική προκαλούμενη επιβάρυνση για κάθε επόμενο έτος,
- ε. τις ανάγκες που καλύπτονται από τη διαδικασία της κινητικότητας.

Η προαναφερόμενη έκθεση δεν χρήζει ξεχωριστής υποβολής, καθώς η καταχώριση στοιχείων υποκαθίσταται από την ειδική εφαρμογή, την οποία ανέπτυξε το ΥΠ.ΕΣ., στο πλαίσιο των ανωτέρω οδηγιών και ιδίως της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης και της συντονισμένης προσπάθειας για την υιοθέτηση σύγχρονων μεθόδων, τεχνικών και εργαλείων διοίκησης, και με στόχο, μεταξύ άλλων, την επιτάχυνση και απλοποίηση της διαδικασίας έγκρισης αιτημάτων πρόσληψης προσωπικού στους φορείς του Δημοσίου.

Διευκρινίζεται ότι οι υπηρεσίες του ΥΠΕΣ διαμορφώνουν τον ετήσιο προγραμματισμό για τις προσλήψεις του επόμενου έτους, λαμβάνοντας υπόψη τα αιτήματα των φορέων, σε συνδυασμό με τις στρατηγικές προτεραιότητες για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού. Ο ετήσιος αυτός προγραμματισμός κοινοποιείται στο Υπουργείο Οικονομικών. Είναι αυτονόητο ότι ο ετήσιος προγραμματισμός προσλήψεων θα πρέπει να είναι κατά το δυνατόν εναρμονισμένος με τον πολυετή προγραμματισμό προσλήψεων προσωπικού.

Εν συνεχεία, ο εγκεκριμένος ετήσιος προγραμματισμός αποστέλλεται αμελλητί στο Α.Σ.Ε.Π., προκειμένου να διαμορφώσει τον προγραμματισμό του για τις προσλήψεις τακτικού προσωπικού που εμπίπτουν στην αρμοδιότητά του, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις (παρ. 1 του άρθρου 5).

Η υποβολή των αιτημάτων από τους φορείς θα πρέπει να ολοκληρωθεί ως και τις 11-7-2022 (μέχρι την ως άνω ημερομηνία θα είναι δυνατή η είσοδος στην εφαρμογή). Μετά το πέρας της ανωτέρω προθεσμίας δεν θα είναι δυνατή πλέον η υποβολή αιτημάτων στην ειδική αυτή εφαρμογή.

Στην εγκύκλιο ΥΠ.ΕΣ. ΔΙΠΤΑΑΔ/Φ.2.9/79/οικ.10319/24-06-2022 επισημαίνονται τα εξής:

Στον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων

Α) Εντάσσονται οι αναγκαίες θέσεις τακτικού προσωπικού, συμπεριλαμβανομένων των κάτωθι περιπτώσεων:

α) οι θέσεις που έχουν συσταθεί για την παροχή υπηρεσιών του «βοήθεια στο σπίτι» σε δήμους που δεν υλοποιούν το πρόγραμμα, σύμφωνα με τις οδηγίες της Α.Π.

22899/10.4.2020 (ΑΔΑ: 64ΝΛ46ΜΤΛΕ-Κ7Π) εγκυκλίου του Υπουργείου Εσωτερικών,

β) οι θέσεις τακτικού προσωπικού σε ανταποδοτικές υπηρεσίες των ΟΤΑ α' βαθμού και των Ν.Π.Ι.Δ. αυτών, ανεξαρτήτως αν είχαν ή όχι υποβληθεί σχετικά αιτήματα παλαιότερα από τους φορείς. ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ 17

γ) οι θέσεις δικηγόρων και νομικών συμβούλων των ΟΤΑ α' και β' βαθμού και των Ν.Π.Ι.Δ. αυτών, οι οποίοι συνδέονται με τους φορείς με σχέση έμμισθης εντολής. Ειδικά για την κάλυψη θέσης προϊσταμένου νομικής υπηρεσίας (εφόσον υφίσταται στον οικείο ΟΕΥ), θα πρέπει να υποβληθεί διακριτό αίτημα.

Β) Αποφάσεις συλλογικών οργάνων

Μετά τις τροποποιήσεις που επέφερε ο πρόσφατος ν. 4623/2019 στις αρμοδιότητες των συλλογικών οργάνων των ΟΤΑ α' και β' βαθμού θέτουμε υπόψη σας τα εξής:

Με το άρθρο 3, παρ. 1 περ. (1στ) μεταφέρθηκε η αρμοδιότητα λήψης της απόφασης, για τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων προσωπικού των Δήμων από το **Δημοτικό Συμβούλιο στην Οικονομική Επιτροπή.**

Συνεπώς, **πριν την υποβολή των αιτημάτων** πλήρωσης κενών οργανικών θέσεων από το Δήμο / Περιφέρεια στην εφαρμογή, **απαιτείται να έχει προηγηθεί**, με ευθύνη του φορέα που αφορά το αίτημα, η λήψη των κάτωθι, κατά περίπτωση, αποφάσεων :

- για θέσεις των **Δήμων**: απόφαση της **Οικονομικής Επιτροπής.**
- για θέσεις των Περιφερειών: απόφαση του Περιφερειακού Συμβουλίου, η οποία λαμβάνεται μετά από εισήγηση της Οικονομικής Επιτροπής
- για θέσεις των **ΝΠΔΔ, Συνδέσμων, Ιδρυμάτων των Δήμων** καθώς και Νομικών Προσώπων των Περιφερειών, **απόφαση του οικείου Συμβουλίου**
- για θέσεις των **ΝΠΙΔ**, απόφαση του οικείου **Διοικητικού Συμβουλίου**

Οι ως άνω αποφάσεις θα πρέπει να συμπεριλαμβάνουν το σύνολο των στοιχείων που αναφέρονται στην παρ. (β) «Βασικά στοιχεία» και παρ.(γ) «αναλυτικά αιτήματα προσλήψεων» της ΥΠ.ΕΣ. **ΔΙΠΤΑΑΔ/Φ.2.9/75/οικ.10319/24.06.2022**, ενώ η συνοπτική έκθεση που αναφέρεται δεν χρήζει χωριστής υποβολής, καθώς η καταχώρηση των στοιχείων της υποκαθίσταται από την ειδική εφαρμογή. Επισημαίνεται δε ότι δεν απαιτείται η αποστολή οποιουδήποτε δικαιολογητικού στο Υπουργείο Εσωτερικών.

Γ) Εννοείται ότι θα πρέπει να έχουν εξασφαλιστεί οι πιστώσεις για την κάλυψη της δαπάνης πλήρωσης των θέσεων, τόσο για το έτος 2022 όσο και κάθε επόμενο έτος.

Οι φορείς Τ.Α δεν απαιτείται να υποβάλουν αιτήματα, μέσω της συγκεκριμένης διαδικασίας, για την πρόσληψη του εποχικού τους προσωπικού, καθότι με ειδικές διατάξεις το συγκεκριμένο προσωπικό έχει εξαιρεθεί από την έγκριση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006 και είτε η πρόσληψή του δεν εγκρίνεται από κανένα όργανο (π.χ.ναυαγοσώστες, προσωπικό πυροπροστασίας, προσωπικό για τη στελέχωση των δημοτικών κατασκηνώσεων), είτε εγκρίνεται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών (π.χ. προσωπικό που αμείβεται με αντίτιμο για τη στελέχωση υδροθεραπευτηρίων κ.λπ.). Για τον προγραμματισμό προσλήψεων του λοιπού έκτακτου προσωπικού των φορέων της Αυτοδιοίκησης, είτε εμπίπτει στις διατάξεις του άρθρου 25 του ν.4829/2021 είτε όχι, θα ακολουθήσει νεότερη εγκύκλιος του Υπουργείου .

Άλλες περιπτώσεις έκτακτου προσωπικού εγκρίνονται μεν από την Επιτροπή της ΠΥΣ 33/2006 αλλά δεν χαρακτηρίζονται από εποχικότητα, όπως π.χ. διευθυντές σε ΝΠΙΔ επί Θητεία, προσωπικό για τη στελέχωση ΚΑΤΗ, παιδικών σταθμών κ.λπ. Επομένως, όλες αυτές οι περιπτώσεις δεν θα συμπεριληφθούν στον ετήσιο προγραμματισμό του ν.4590/2019, όπως δεν θα συμπεριληφθούν και συμβάσεις μίσθωσης έργου.

Τα αιτήματα αυτά θα υποβληθούν μέσω της διαδικασίας ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων έκτακτου προσωπικού.

Τα αιτήματα πρόσληψης τακτικού προσωπικού που εκκρεμούν για έγκριση από την Επιτροπή της ΠΥΣ 33/ 2006, όπως ισχύει και δεν έχουν εγκριθεί, θα πρέπει, εφόσον η αναγκαιότητα προς κάλυψη των θέσεων αυτών εξακολουθεί να υφίσταται, να υποβληθούν εκ νέου μέσω της προαναφερόμενης διαδικασίας.

Στο πλαίσιο αυτό, δεδομένου ότι οι Δήμοι ανήκουν κατά το άρθρο 14 του Ν.4270/14 στους Φορείς Γενικής Κυβέρνησης και προκειμένου να στελεχωθούν με τακτικό προσωπικό νευραλγικές υπηρεσίες της Αυτοδιοίκησης, καλούνται οι ΟΤΑ να στείλουν τα αιτήματά τους στο ΥΠ.ΕΣ. για τον προγραμματισμό των προσλήψεων τακτικού προσωπικού του έτους 2023.

Ενόψει όλων των παραπάνω , παρακαλούμε να εισηγηθείτε στο Σώμα , σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 3 παρ. 1 περ. 1στ του Ν. 4623/2019 , τη λήψη απόφασης για την αποστολή αιτημάτων πρόσληψης τακτικού προσωπικού στο Δήμο μας για το έτος 2023, ανά κλάδο/ειδικότητα και αριθμό, ως εξής:

ΚΛΑΔΟΣ -ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ
ΠΕ Πληροφορικής	1
ΤΕ Δημοτικής Αστυνομίας	2
ΔΕ Δημοτικής Αστυνομίας	2
ΔΕ Οδηγών	4
ΥΕ προσωπικό Καθαριότητας Εργατών Νεκροταφείου	2
ΠΕ Δικηγόρου Νομικού Συμβούλου με έμμισθη εντολή	1
ΣΥΝΟΛΟ	12

Η κάλυψη της δαπάνης πλήρωσης των αιτούμενων θέσεων έχει προβλεφθεί για το τελευταίο τετράμηνο του 2023 στον προϋπολογισμό του Δήμου και θα βαρύνει τους Κ.Α. που αναλυτικά αναφέρονται στις σχετικές βεβαιώσεις της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών του Δήμου .

Ανάλογες πιστώσεις θα προβλεφθούν και στον προϋπολογισμό κάθε επόμενου έτους .

Συνημμένα:

- Η υπ' αρ. ΔΙΠ ΑΑΔ/Φ.2.9/79/οικ.10319/24.06.2022 εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών
- Βεβαίωση

Η ΑΝΤΙΔΗΜΑΡΧΟΣ
ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ ΠΑΤΕΡΑΚΗ

Η Οικονομική Επιτροπή αφού έλαβε υπόψη της:

- Την εισήγηση της Δ/νσης Διοικητικών Υπηρεσιών.
- Το άρθρο 51 του ν.4622/2019
- Το ν.4590/2019
- Το ν.4440/2016
- Τις διατάξεις της παρ. 6 του άρθρου 51 του ν.4622/2019
- Την υπ' αριθ. 33/06 Π.Υ.Σ. όπως ισχύει
- Τις διατάξεις του άρθρου 3 παρ. 1 περ. 1στ του Ν. 4623/2019
- Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου (ΦΕΚ 5027/Β/31.12.2019)
- Τη σχετική βεβαίωση της Δ/νσης Οικονομικού
- Την υπ' αρ. **ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/79/οικ.10319/24.6.2022** εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών
- Το γεγονός ότι οι ενδιαφερόμενοι φορείς του Δημοσίου και οι ΟΤΑ υποχρεούνται να υποβάλουν τα αιτήματά τους έως 11/07/2022

Και αφού ακολούθησε διαλογική συζήτηση μεταξύ των μελών της, όπως αυτή αποτυπώνεται στα απομαγνητοφωνημένα πρακτικά της εν λόγω συνεδρίασης, και μετά την ψηφοφορία του θέματος,

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

Εγκρίνει την αποστολή αιτημάτων πρόσληψης **τακτικού προσωπικού** στο Δήμο μας για το **έτος 2023**, ανά κλάδο/ειδικότητα και αριθμό, ως εξής:

ΚΛΑΔΟΣ-ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ
ΠΕ Πληροφορικής	1
ΤΕ Δημοτικής Αστυνομίας	2
ΔΕ Δημοτικής Αστυνομίας	2
ΔΕ Οδηγών	4
ΥΕ προσωπικό Καθαριότητας Εργατών Νεκροταφείου	2
ΠΕ Δικηγόρου Νομικού Συμβούλου με έμμισθη εντολή	1
ΣΥΝΟΛΟ	12

Η κάλυψη της δαπάνης πλήρωσης των αιτούμενων θέσεων έχει προβλεφθεί για το τελευταίο τετράμηνο του 2023 στον προϋπολογισμό του Δήμου και θα βαρύνει τους Κ.Α. που αναλυτικά αναφέρονται στις σχετικές βεβαιώσεις της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών του Δήμου .

Ανάλογες πιστώσεις θα προβλεφθούν και στον προϋπολογισμό κάθε επόμενου έτους .

Αφού συντάχθηκε και αναγνώσθηκε το πρακτικό αυτό, υπογράφεται ως εξής:
Γλυφάδα, 07/07/2022

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΝΙΤΣΙΟΠΟΥΛΟΣ

ΤΑ ΜΕΛΗ

ΑΓΓΕΛΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΔΗΜΟΥΣΠΥΡΙΔΩΝ
ΚΟΥΡΟΥΠΑΚΗΣ ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ
ΝΙΚΑΚΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ
ΠΑΤΕΡΑΚΗ ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ
ΓΙΑΧΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ